



Statuten van het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt

*goedgekeurd door de
Algemene Vergadering van het VSOA van 30 juni 2022
en bekrachtigd door
het Nationaal Bureau van de ACLVB van 1 augustus 2022*

Statuten van het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt

hoofdstuk 1. benaming, sociale zetel, doelstellingen

hoofdstuk 2. lidmaatschap, ontslag, sancties, uitsluiting

hoofdstuk 3. structuren van het VSOA

A. algemeenheden

B. algemene organen van het VSOA

a) Algemene Vergadering

samenstelling - oproepingen - dagorde - stemmen - statutenwijziging
verkiezing van de Algemeen Voorzitter
buitengewone Algemene Vergadering

b) Directiecomité

samenstelling
verkiezing van de Algemene Ondervoorzitters
verkiezing van de Algemeen Secretaris en van de Financieel Directeur van het VSOA
onverenigbaarheden
bevoegdheid
stemming

c) Vast Bureau

d) Uitvoerend Comité

C. Geschillen- en Beroepscommissie van het VSOA

D. Financiële Commissie van het VSOA

E. structuren van de beroepsgroepen

hoofdstuk 4. financieel beheer

hoofdstuk 5. allerlei bepalingen

Noot: in deze Statuten worden de functienamen (en hun lidwoorden en voornaamwoorden) gemeenslachtig geacht

Statuten van het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt

hoofdstuk 1. benaming, sociale zetel, doelstellingen

Artikel 1. Het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt, afgekort VSOA, in het Frans SLFP, Syndicat Libre de la Fonction Publique en in het Duits FGÖD, Freie Gewerkschaft für den Öffentlichen Dienst, is de openbare sector van de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (ACLVB).

Art. 2. De sociale zetel van het VSOA en zijn algemeen secretariaat zijn gevestigd Boudewijnlaan 20-21 te 1000 Brussel.

Het Directiecomité kan de wijziging van de vestigingsplaats van de sociale zetel en/of van het algemeen secretariaat beslissen. Zij zullen in elk geval gevestigd blijven in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Art. 3. Het VSOA is een vakorganisatie die op nationaal en internationaal vlak werkzaam is en die de belangen van al de categorieën van het personeel in overheidsdienst verdedigt.

Het VSOA stelt zich hoofdzakelijk tot doel:

- a) de materiële, sociale en morele toestand van al zijn leden te verbeteren
- b) de beroepsbelangen en de daaraan verbonden rechten van zijn leden te verdedigen
- c) bij te dragen tot de verbetering van de arbeids- en pensioneringsvoorwaarden
- d) bij te dragen tot de beroepsvorming en tot de ontwikkeling van de beroepsloopbaan van het personeel in overheidsdienst
- e) met de Administratie samen te werken aan de efficiëntie van de openbare diensten, met het oog op een motiverende en waardevolle sociale identiteit van het personeel van deze diensten

Art. 4. Het VSOA handelt binnen het raam van de principes vastgelegd door de ACLVB, op basis van de sociale liberale grondslagen.

Het VSOA oefent zijn syndicale activiteit uit in volle filosofische en politieke onafhankelijkheid.

Het VSOA waakt over de eerbiediging van de essentiële principes van vrijheid, solidariteit en verdraagzaamheid, ten einde, op het sociaal vlak, bij te dragen tot de rechtvaardigheid, de vrede en de vooruitgang.

Voor de verwezenlijking van zijn doelstellingen kan het VSOA onder meer:

- zijn leden vertegenwoordigen in advies-, overleg- en beslissingsorganen van publiek- en privaatrechtelijke aard, zowel nationaal, regionaal, communautair als internationaal
- alle syndicale actiemiddelen aanwenden
- alle diensten en werkgroepen oprichten die zij nuttig vindt.

hoofdstuk 2. lidmaatschap, ontslag, sancties, uitsluiting

Art. 5. Het VSOA staat open voor al het personeel van de openbare diensten, wat ook hun binding met de overheidsdienst moge zijn, alsook voor de gepensioneerde personeelsleden van die diensten.

Ook het reservepersoneel van Defensie en kandidaten voor een betrekking of een functie in de openbare diensten kunnen zich bij het VSOA aansluiten.

Art. 6. Om lid te zijn, moet men:

- 1° een aansluitingsformulier ingevuld, ondertekend en gedagtekend hebben
- 2° met de bijdragebetaling in regel zijn.

De aansluiting kan geweigerd worden door het daartoe bevoegde orgaan van de betrokken beroepsgroep.

Art. 7. De leden verbinden zich ertoe, door het loutere lidmaatschap, de Statuten en reglementen van het VSOA te eerbiedigen en niet gelijktijdig aangesloten te zijn bij een andere syndicale organisatie.

Art. 8. Een lid dat niet is ingegaan op het verzoek van de thesaurie van de groep, tot betaling van zijn achterstallige bijdragen wordt als ontslagnemend beschouwd. De aansluiting bij een andere syndicale organisatie heeft, zonder dat daartoe enige aanmaning vereist is, het ontslag van ambtswege voor gevolg.

Art. 9. Gewone leden kunnen uitgesloten worden, indien zij schadelijke handelingen hebben gesteld ten aanzien van het VSOA.

Het Algemeen Reglement van Inwendige Orde van het VSOA bepaalt de procedure die van toepassing is in dit geval.

Art. 10. Draggers van welke syndicale verantwoordelijkheid ook, aangeduid of verkozen, kunnen gesanctioneerd worden en eventueel uitgesloten, indien zij schadelijke handelingen hebben gesteld ten aanzien van het VSOA of indien hun gedrag en de wijze van uitvoering van hun syndicale taak, niet in overeenstemming zijn met de in hen gestelde verwachtingen.

Het Algemeen Reglement van Inwendige Orde van het VSOA bepaalt de procedure die van toepassing is in dit geval.

Art. 11. De uitgesloten of ontslagnemende leden verliezen al hun rechten jegens het VSOA.

Ze kunnen, onverminderd de door de wetgeving georganiseerde rechten, geen aanspraak maken op de terugbetaling van de gestorte bijdragen, noch op enig deel van het maatschappelijk bezit van het VSOA.

Zij verliezen de hoedanigheid van militant, afgevaardigde, vaste afgevaardigde en/of mandataris, indien zij hiermee waren bekleed.

Zij verliezen eveneens het voorrecht van de voordelen voorbehouden aan de leden van het VSOA.

Zij verliezen van ambtswege het mandaat en hun bevoegdheden die ze bekleeden in de door het VSOA opgerichte of eraan gelinkte verenigingen die het lidmaatschap van het VSOA als voorwaarde stellen.

hoofdstuk 3. structuren van het VSOA

A. algemeenheden

Art. 12. Het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt is een syndicale organisatie, die samengesteld is uit de beroepsgroepen beschreven in het Algemeen Reglement van Inwendige Orde van het VSOA.

De oprichting en de afschaffing van een beroepsgroep, alsook de wijziging van de samenstelling van één of meerdere beroepsgroepen behoren tot de bevoegdheid van het Directiecomité.

Art. 13. De leden van het VSOA vallen onder een beroepsgroep.

De gepensioneerde leden blijven behoren tot de beroepsgroep waaruit zij afkomstig zijn. De algemene problemen van het geheel van de gepensioneerden vallen uitsluitend onder de bevoegdheid van het Directiecomité.

Art. 14. De VZW Centrum voor Kadervorming (CKV), is het studie-, actie- en vormingscentrum voor kaderleden, opgericht door het Directiecomité.

B. algemene organen van het VSOA

Art. 15. De algemene organen van het VSOA zijn: de Algemene Vergadering, het Directiecomité, het Uitvoerend Comité en het Vast Bureau.

De vergaderingen van deze organen worden voorgezeten door de Algemeen Voorzitter.

Ingeval van verhindering, afwezigheid of ziekte en bij ontstentenis van een bijzondere delegatie, wordt het voorzitterschap waargenomen door de Algemeen Ondervoorzitter met de grootste functie-anciënniteit. Bij gelijke functie-anciënniteit, heeft de oudste de voorrang.

a) de Algemene Vergadering

samenstelling – oproepingen – dagorde – stemmen – statutenwijziging

Art. 16. De Algemene Vergadering is samengesteld uit:

1° de effectieve leden van het Directiecomité

2° de leden van het Nationaal Bureau van de ACLVB

3° één - of in voorkomend geval - meerdere vertegenwoordigers per beroepsgroep die de afvaardiging van de betrokken groep vormen.

De samenstelling van de afvaardigingen van de beroepsgroepen wordt geregeld overeenkomstig volgende nadere regels:

a) vóór elke Algemene Vergadering legt het Directiecomité, op voorstel van het Vast Bureau, het aantal vertegenwoordigers voor elke beroepsgroep vast pro rata hun ledenaantal

b) het ledenaantal dat in aanmerking genomen wordt is datgene dat heeft gediend voor de vaststelling van het aandeel van de groep in de werkingskosten van het algemeen secretariaat van het VSOA, voor het dienstjaar waarin de Algemene Vergadering plaatsvindt.

Art. 17. De oproepingen zijn nominatief en worden tenminste twintig kalenderdagen voor de vergadering, via gewone postzending of e-mail verstuurd, zoals beslist door het Directiecomité, op voorstel van het Vast Bureau.

De beroepsgroepen versturen binnen de opgelegde termijn de juiste gegevens van hun vertegenwoordigers aan het algemeen secretariaat van het VSOA dat zich belast met het versturen van de oproepingsbrieven of oproeping e-mails.

Art. 18. Het Directiecomité stelt de dagorde van de Algemene Vergadering vast.

Art. 19. Tijdens een Algemene Vergadering mogen de mededelingen, de debatten en de stemmingen alleen betrekking hebben op de op de dagorde ingeschreven punten.

Niettemin kan bij een twee derde meerderheid van de stemmen van de op de Algemene Vergadering aanwezige vertegenwoordigers, beslist worden een schriftelijke, dringende motie of resolutie te behandelen.

Art. 20. Een Algemene Vergadering beraadslaagt geldig ongeacht het aantal aanwezige vertegenwoordigers.

Elke nominatief opgeroepen vertegenwoordiger heeft stemrecht. Stemmen per brief of bij volmacht is niet toegelaten.

De beslissingen worden getroffen bij meerderheid van stemmen, behalve wanneer de Statuten er anders over beschikken.

Art. 21. Enkel een Algemene Vergadering is ertoe gemachtigd bij twee derde meerderheid der stemmen van de aanwezige vertegenwoordigers de Statuten te wijzigen.

verkiezing van de Algemeen Voorzitter

Art. 22. De Algemene Vergadering komt om de zes jaar, ten laatste tijdens het laatste trimester van het betrokken jaar, samen als statutaire Algemene Vergadering voor de verkiezing van de Algemeen Voorzitter.

De Algemeen Voorzitter wordt, bij geheime stemming en bij gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, verkozen voor een termijn van zes jaar. Hij is herkiesbaar.

Bij staking van stemmen, wordt dezelfde dag een nieuwe kiesronde georganiseerd om een keuze te maken tussen de kandidaten met hetzelfde hoogst aantal stemmen in de eerste ronde.

De kandidaturen voor deze functie moeten gestuurd worden ter attentie van de Algemeen Secretaris op het adres van het algemeen secretariaat van het VSOA, bij aangetekend schrijven, ten minste veertig kalenderdagen vóór de datum van de Algemene Statutaire Vergadering. De datum van de aangetekende zending geldt als bewijs.

Het Directiecomité neemt de kandidaturen van de leden in aanmerking die beantwoorden aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

- a. gedurende minimum vijf jaar ononderbroken lid zijn van het VSOA en in orde zijn met de bijdrage
- b. ononderbroken en tenminste gedurende de laatste drie jaar onmiddellijk voorafgaand aan de Algemene Vergadering een verantwoordelijke functie op het hoogste nationaal niveau van het VSOA en/of van (één of meerdere) beroepsgroep (en) hebben uitgeoefend. Met andere woorden, gezeteld hebben als effectief lid in het Directiecomité en/of, ten welke titel ook, in het (equivalent van het) Nationaal Bureau of het Uitgebreid Nationaal Bureau van één (of meerdere) beroepsgroep(en)
- c. in actieve dienst zijn

Bij ontstentenis van kandidaten die aan alle voorwaarden beantwoorden, aanvaardt het Directiecomité mits een twee derde meerderheid van de aanwezige stemmen, na het uitschrijven van een nieuwe oproep, alle kandidaten die aan voorwaarden a. en c. voldoen.

De kandidaten maken een afschrift van hun kandidatuur over aan het (equivalent van het) Nationaal Bureau van hun beroepsgroep.

De vertegenwoordiger van de betrokken groep deelt via de Algemeen Secretaris, het Directiecomité het advies van de groep mee over de geldigheid van de ingediende kandidatuur.

De Algemeen Voorzitter wordt in verloop gesteld voor vakbondsopdracht.

buitengewone Algemene Vergadering

Art. 23. Op voorstel van het Vast Bureau, kan het Directiecomité een buitengewone Algemene Vergadering samenroepen.

Anderzijds is het Directiecomité ertoe gehouden een buitengewone Algemene Vergadering samen te roepen binnen de vijfenveertig kalenderdagen na de ontvangst door het algemeen secretariaat van een gezamenlijk schriftelijk en degelijk met reden omkleed verzoek uitgaande van ten minste drie beroepsgroepen.

Onverminderd de bepalingen van artikel 22, is het Directiecomité ertoe gehouden binnen de negentig kalenderdagen na het overlijden of het ontslag van de Algemeen Voorzitter een buitengewone Algemene Vergadering samen te roepen. Bij het eind van het mandaat cf. art. 51 van de Algemeen Voorzitter is het Directiecomité ertoe gehouden voorafgaand aan het eind van dat mandaat een buitengewone Algemene Vergadering samen te roepen. In die gevallen zal de nieuw verkozen Algemeen Voorzitter een nieuw zesjarig mandaat aanvangen. Hij zal herkiesbaar zijn bij het einde van dat mandaat.

b) het Directiecomité

samenstelling

Art. 24. Het Directiecomité is samengesteld uit volgende effectieve leden:

1° de Algemeen Voorzitter

2° de drie Algemene Ondervoorzitters

3° de Algemeen Secretaris

4° de Financieel Directeur van het VSOA

5° twee vertegenwoordigers van de ACLVB, waarvan één stemgerechtigd is; de tweede heeft een raadgevende stem

6° de Voorzitter van elke beroepsgroep. Indien deze deel uitmaakt van het Vast Bureau, wordt hij vervangen door een daartoe behoorlijk gemachtigde persoon aangeduid door het bevoegde orgaan van de groep

7° per groep, één bijkomende afgevaardigde aangeduid door het bevoegde orgaan van de groep

8° de stafmedewerker van het VSOA, aangeduid door het Directiecomité, op voorstel van het Vast Bureau, die niet stemgerechtigd is, maar een raadgevende stem heeft

9° de communicatieverantwoordelijke van het VSOA, aangeduid door het Directiecomité, op voorstel van het Vast Bureau, die niet stemgerechtigd is, maar een raadgevende stem heeft.

Voor de effectieve leden van het Directiecomité voorzien onder de punten 6° en 7°, mag het bevoegde orgaan van elke beroepsgroep één vervanger aanduiden.

Kunnen alleen deel uitmaken van het Directiecomité, de effectieve leden en de plaatsvervangers in orde met hun bijdrage die een ononderbroken lidmaatschap bij het VSOA van minstens drie jaar tellen.

De benamingen, vermeld in 1° tot en met 3° mogen door de beroepsgroepen in geen geval gebruikt worden om functies, eigen aan hun groep, aan te duiden.

Het Directiecomité kan experts zonder stemrecht uitnodigen voor bepaalde agendapunten.

verkiezing van de Algemene Ondervoorzitters

Art. 25. Het Directiecomité verkiest in zijn schoot, onder de effectieve stemgerechtigde leden, de drie Algemene Ondervoorzitters.

De kandidaturen voor deze drie mandaten moeten gestuurd worden ter attentie van de Algemeen Secretaris op het adres van het algemeen secretariaat van het VSOA, bij aangetekend schrijven, ten minste vijftien kalenderdagen vóór de datum van het Directiecomité waarin de verkiezingen zullen plaatsvinden. De datum van de aangetekende zending geldt als bewijs.

De stemming is geheim. De kandidaten voor het te begeven mandaat en de Algemeen Secretaris moeten zich bij deze stemming onthouden.

De drie Algemene Ondervoorzitters vertegenwoordigen elk een ander Gewest van België: het Waals Gewest, het Vlaams Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Om aanspraak te maken op een mandaat van Algemeen Ondervoorzitter, moeten de kandidaten van de overeenstemmende taalrol zijn, tenminste voor wat het Waals en het Vlaams Gewest betreft.

De Algemeen Ondervoorzitter die het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vertegenwoordigt, moet kennis hebben van de tweede taal, het Frans of het Nederlands al naar gelang het geval.

De kandidaten voor de mandaten van Algemeen Ondervoorzitter voegen bij hun kandidatuur een gedetailleerd curriculum vitae, alsook elk element dat het niveau van hun verworven ervaring kan staven.

De drie Algemene Ondervoorzitters verdelen de verschillende bevoegdheden onder elkaar, o.a. het effectieve en plaatsvervangend voorzitterschap van:

- de Geschillen-en Beroepscommissie cf. art. 37
- de Financiële Commissie cf. art. 38
- een technische of andere werkgroep cf. art. 4, 31 en 35

Het Directiecomité bekrachtigt deze verdeling van bevoegdheden.

Art. 26. Onverminderd het derde lid, worden de Algemene Ondervoorzitters verkozen voor een periode van zes jaar. Zij zijn herkiesbaar.

Indien een titularis van één van deze mandaten overlijdt of tijdens zijn mandaat ontslag neemt, wordt binnen de negentig kalenderdagen een opvolger verkozen, die het mandaat van zijn overleden of ontslagnemende voorganger voltooit en na afloop daarvan herkiesbaar is.

Indien een buitengewone Algemene Vergadering een nieuwe Algemeen Voorzitter verkiest conform artikel 23, verkiest het Directiecomité binnen de negentig kalenderdagen conform artikel 25 de drie Algemene Ondervoorzitters. De zetelende Algemene Ondervoorzitters kunnen zich opnieuw kandidaat stellen.

verkiezing van de Algemeen Secretaris en de Financieel Directeur

Art. 27. De kandidaturen voor het mandaat van Algemeen Secretaris moeten gestuurd worden ter attentie van de Algemeen Voorzitter van het VSOA, op het adres van het algemeen secretariaat van het VSOA, bij aangetekend schrijven, ten minste vijftien kalenderdagen vóór de datum van het Directiecomité waarin de verkiezingen zullen plaatsvinden. De datum van de aangetekende zending geldt als bewijs.

Het Uitvoerend Comité onderzoekt de kandidaturen voor het mandaat van Algemeen Secretaris en legt ze voor aan het Directiecomité. Het Directiecomité verkiest de Algemeen Secretaris en ontzet hem desgevallend uit zijn functie.

De stemming is geheim, de kandidaten voor het te begeven mandaat en de uittredende of de Algemeen Secretaris in functie moeten zich bij de stemming onthouden.

De kandidaten voor het mandaat van Algemeen Secretaris moeten beantwoorden aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

- a. gedurende minimum vijf jaar voorafgaand aan de verkiezing, ononderbroken lid zijn van het VSOA en in orde zijn met de bijdrage
- b. in actieve dienst zijn

- c. bovenop een grondige kennis van hun moedertaal, over voldoende kennis beschikken van de tweede landstaal, het Frans of het Nederlands al naargelang het geval
- d. een grondige kennis hebben van het openbaar ambt, het personeelsbeleid in het algemeen en het administratief recht; vertrouwd zijn met onderhandelings- en overlegprocedures op een hoog niveau

Zij voegen bij hun kandidatuur een gedetailleerd curriculum vitae, alsook elk ander element dat het niveau van hun verworven kennis en ervaring kan staven.

De Algemeen Secretaris wordt in verlof voor vakbondsopdracht gesteld.

Art. 28. De Algemeen Secretaris stelt elke zes jaar een overzicht van zijn activiteiten voor aan het Directiecomité.

Art. 28 bis. De verkiezing van de Financieel Directeur verloopt volgens dezelfde procedure als de verkiezing van de Algemeen Secretaris conform artikelen 27 en 28. Zijn kandidatuur wordt voorgesteld door het Vast Bureau van het VSOA aan het Uitvoerend Comité.

De cumulatieve voorwaarde in artikel 27 d. is niet van toepassing voor de Financieel Directeur. Hij moet daarentegen cumulatief aan de voorwaarden van artikel 27 a-b-c de noodzakelijke expertise bezitten inzake financiën, boekhouding en belastingen en de IT beheer software kunnen hanteren. Daarnaast bezit hij sterke competenties op vlak van discretie, besluitvorming en leiderschap.

onverenigbaarheden

Art. 29. De Algemeen Voorzitter en de Algemeen Secretaris mogen hun mandaat niet cumuleren met dat van Voorzitter of Penningmeester in de schoot van een beroepsgroep.

De Algemeen Voorzitter en de drie Algemene Ondervoorzitters moeten elk tot een verschillende beroepsgroep behoren.

bevoegdheid

Art. 30. Het Directiecomité heeft volheid van bevoegdheid en beslist o.a. de:

1° minimumbijdragen van de leden van het VSOA onder voorbehoud van bekrachtiging door het Nationaal Bureau van de ACLVB

2° goedkeuring van het budget van het algemeen secretariaat op voorstel van het Uitvoerend Comité

3° jaarlijkse aanduiding in zijn schoot van de verificateurs van de rekeningen van het algemeen secretariaat en, voor elk van hen, een plaatsvervanger

4° ontlasting aan de Financieel Directeur voor de boekhouding van het algemeen secretariaat en ontlasting van beheer aan de leden van het Vast Bureau

5° schriftelijke uitspraak over de voorstellen van statutenwijzigingen en de voorlegging ervan aan de Algemene Vergadering

6° aanwerving of detachering van medewerkers voor het algemeen secretariaat van het VSOA, op voorstel van het Vast Bureau

7° uitvoering van de beslissingen van de Algemene Vergadering

8° bepaling van de middelen om de algemene eisen van de leden op nationaal en internationaal vlak te doen inwilligen

9° coördinatie van de acties van de beroepsgroepen

10° aanduiding van de afgevaardigden van het VSOA in de algemene onderhandelings- en overlegorganen, de commissies, de raden of alle andere organen die verband houden met het Openbaar Ambt op Internationaal, nationaal, federaal, communautair of gewestelijk vlak (in overleg met de betrokken beroepsgroepen uitsluitend voor het nationaal, federaal, communautair of gewestelijk vlak)

11° opstelling van het Algemeen Reglement van Inwendige Orde van het VSOA, op voorstel van het Uitvoerend Comité

12° algemene communicatiepolitiek voor het VSOA, uitgave van het syndicaal blad en andere publicaties, tijdschriften of toelating van internetsites en sociale media

13° detachering als medewerker of vaste afgevaardigde, conform de syndicale statuten, overeenkomsten of protocollen van kracht in de beroepsgroepen of - ten uitzonderlijke titel - de werving van contractueel personeel toe te staan, op verzoek van een beroepsgroep

14° beëindiging van de detachering van de personeelsleden en vaste afgevaardigden of de toestemming het contract te beëindigen van het contractueel aangeworven personeel, op vraag van het Vast Bureau of van de betrokken beroepsgroep, naargelang het geval

15° indiening en/of de voortzetting van een rechts- en/of administratieve vordering, in naam van het VSOA, zowel als eiser of als verweerder

In dit geval duidt het Directiecomité de persoon aan die belast wordt met het indienen en/of ondersteunen van de rechtsvordering die werd beslist in naam van het VSOA

16° aanduiding van de effectieve en de plaatsvervangende leden van de Geschillen- en Beroepscommissie van het VSOA, op voorstel van het Uitvoerend Comité.

17° aanduiding van de effectieve en de plaatsvervangende leden van de Financiële Commissie van het VSOA, op voorstel van het Uitvoerend Comité

18° financiële controletaken van de Financiële Commissie, op voorstel van het Vast Bureau

19° opstelling van de profielen waaraan de kandidaten Algemeen Voorzitter, Algemene Ondervoorzitters, Algemeen Secretaris en Financieel Directeur moeten voldoen.

Art. 31. Op voorstel van het Vast Bureau, kan het Directiecomité de organisatie beslissen van een Congres of studiedagen van het VSOA.

Het kan anderzijds beslissen de studie van sommige onderwerpen of sommige opdrachten toe te vertrouwen aan welbepaalde personen, aan werkgroepen of aan studiecellen van het VSOA.

stemming

Art. 32. Elk stemgerechtigd lid van het Directiecomité heeft één stem.

Elke beroepsgroep heeft één bijkomende stem per fractie van 2.500 leden boven de 2.500 eerste leden van de groep. De Voorzitter of zijn plaatsvervanger brengt de bijkomende stemmen uit. Bij afwezigheid van de Voorzitter of zijn plaatsvervanger, brengt de aanwezige afgevaardigde van de beroepsgroep de bijkomende stemmen uit.

Het Directiecomité beraadslaagt geldig zodra de meerderheid van de stemmen aanwezig is.

Onverminderd de andere statutaire bepalingen, worden de beslissingen van het Directiecomité getroffen bij meerderheid van stemmen van de aanwezige leden.

Bij staking van stemmen is de stem van de Algemeen Voorzitter of zijn vervanger doorslaggevend.

Wanneer het gaat over beslissingen betreffende personen, is de stemming geheim en moet een meerderheid van stemmen worden behaald. Bij staking van stemmen wordt een nieuwe kiesronde georganiseerd. Indien het over mandaten gaat, komen voor de tweede kiesronde enkel de kandidaten, met hetzelfde hoogste aantal bekomen stemmen in de eerste ronde, in aanmerking.

c) het Vast Bureau

Art. 33. Het Vast Bureau is samengesteld uit:

1° de Algemeen Voorzitter

2° de drie Algemene Ondervoorzitters

3° de Algemeen Secretaris

4° de Financieel Directeur

5° de vertegenwoordiger van de ACLVB

6° de stafmedewerker van het VSOA zonder stemrecht, met raadgevende stem

7° de communicatieverantwoordelijke van het VSOA, zonder stemrecht, met raadgevende stem.

Het Vast Bureau is bevoegd voor al wat rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking heeft op het dagelijks beheer van het VSOA. Het Vast Bureau bepaalt de agenda van het Directiecomité en het Uitvoerend Comité.

Het waakt over de uitvoering van de beslissingen getroffen door de Algemene Vergadering, door het Directiecomité en door het Uitvoerend Comité.

Het stelt de kandidatuur van Financieel Directeur voor aan het Uitvoerend Comité, cf art. 28 bis.

Art. 34. De beslissingen van het Vast Bureau, voor zover het niet om personen gaat, worden collegiaal getroffen. Bij ontstentenis van unanimiteit, wordt overgegaan tot stemming, waarbij de beslissing tot stand komt bij meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen is die van de Algemeen Voorzitter of zijn vervanger doorslaggevend.

Wanneer het om een beslissing betreffende personen gaat, wordt overgegaan tot een geheime stemming. Bij staking van stemmen wordt een nieuwe kiesronde gehouden. Heeft deze opnieuw een staking van stemmen tot gevolg, dan wordt de beslissing naar het Directiecomité teruggestuurd.

Art. 35. Het Vast Bureau kan, bij de vervulling van zijn opdrachten, een beroep doen op externe deskundigheid (raadgevers, juristen, enz.).

Het kan bepaalde leden van het VSOA belasten met de oprichting van werkgroepen, beraadcellen of met het uitvoeren van bepaalde opdrachten, zonder als dusdanig zijn bevoegdheden te delegeren.

In samenwerking met de beroepsgroepen neemt het Vast Bureau initiatieven op het vlak van de vorming van de kaders en van de syndicale afgevaardigden. Het Vast Bureau brengt er verslag over uit aan het Directiecomité.

d) het Uitvoerend Comité

Art. 36. Het Uitvoerend Comité is samengesteld uit de Algemeen Voorzitter, de Algemeen Secretaris, de Financieel Directeur, de vertegenwoordiger van de ACLVB en de Voorzitters van de beroepsgroepen, de stafmedewerker en de communicatieverantwoordelijke van het VSOA. De laatste twee hebben geen stemrecht.

Het Uitvoerend Comité kan experts zonder stemrecht uitnodigen voor bepaalde agendapunten.

Het Uitvoerend Comité wordt samengeroepen op verzoek van de Algemeen Voorzitter of van de Voorzitter van een beroepsgroep om de interne en externe strategie, de algemene of specifieke aangelegenheden en dossiers van het VSOA en zijn beroepsgroepen te onderzoeken en erover te beraadslagen.

Het Uitvoerend Comité heeft een bijzondere bevoegdheid inzake de voogdij cf. art. 47.

Het Uitvoerend Comité onderzoekt de kandidaturen voor het mandaat van Algemeen Secretaris cf. art. 27 en van de Financieel Directeur cf. art. 28 bis, en legt voorstellen aan het Directiecomité voor cf. art. 30 leden 2°, 11°, 16° en 17°; art. 37 en 38.

C. de Geschillen- en Beroepscommissie van het VSOA

Art. 37. In de schoot van het VSOA wordt een Geschillen- en Beroepscommissie opgericht. De Voorzitter en zijn plaatsvervanger worden aangeduid conform artikel 25 in fine. De andere effectieve leden en hun plaatsvervangers worden aangeduid door het Directiecomité op voorstel van het Uitvoerend Comité.

De Geschillen- en Beroepscommissie heeft tot opdracht de geschillen te behandelen, zowel wat de vorm als de inhoud betreft, die bij haar aanhangig worden gemaakt en die zouden kunnen ontstaan tussen de organen en/of de verschillende geledingen van het VSOA, uitgezonderd het Directiecomité, alsook de aanvragen tot beroep die haar in toepassing van de huidige Statuten of het Algemeen Reglement van Inwendige Orde worden voorgelegd.

Het Algemeen Reglement van Inwendige Orde van het VSOA bepaalt de functioneringsmodaliteiten van deze Commissie.

D. de Financiële Commissie van het VSOA

Art. 38. In de schoot van het VSOA wordt een Financiële commissie opgericht waarin alle beroepsgroepen van het VSOA zijn vertegenwoordigd. De Voorzitter en zijn plaatsvervanger worden aangeduid conform artikel 25 in fine. De andere effectieve leden en hun plaatsvervangers worden aangeduid door het Directiecomité op voorstel van het Uitvoerend Comité.

De Financiële Commissie heeft tot opdracht controleopdrachten van financiële aard te vervullen, waarmee zij in toepassing van de huidige Statuten of het Algemeen Reglement van Inwendige Orde, door het Directiecomité belast wordt.

Het Algemeen Reglement van Inwendige Orde van het VSOA bepaalt de functioneringsmodaliteiten van deze Commissie.

E. structuren van de beroepsgroepen

Art. 39. Onverminderd de statutaire bepalingen en die van het Algemeen Reglement van Inwendige Orde en de deontologische code van het VSOA en de regels van de GDPR bij het VSOA, worden de structuren van de beroepsgroepen, hun bevoegdheden, hun regels van functioneren en de wijze van toewijzing van hun mandaten, zelf vastgesteld door het Reglement van Inwendige Orde van de beroepsgroepen en/of van hun substructuren. De duur van de mandaten moet minstens drie jaar en maximum zes jaar bedragen. De Voorzitters van de beroepsgroepen en de eventuele (equivalenten van de) Ondervoorzitter(s) worden verkozen.

De groepen creëren hun structuren en passen ze aan volgens hun eigen criteria en noodwendigheden.

De Reglementen van Inwendige Orde van de beroepsgroepen en alle aanpassingen die er aan werden aangebracht dienen door het Directiecomité te worden goedgekeurd op voorstel van het Vast Bureau van het VSOA.

hoofdstuk 4. financieel beheer

Art. 40. Het VSOA is financieel autonoom ten opzichte van de ACLVB en is de enige verantwoordelijke voor zijn financieel beheer. Tegenover het VSOA hebben de beroepsgroepen geen financiële autonomie.

Art. 41. De activa van het VSOA mogen slechts aangewend worden tot de rechtstreekse of onrechtstreekse verwezenlijking van de doelstellingen vervat onder artikel 3 van de huidige Statuten.

Het financieel beheer van de activa van de beroepsgroepen, gebeurt onder de rechtstreekse verantwoordelijkheid van de leden van hun respectieve (equivalent van) Nationale Bureaus.

Art. 42. De beroepsgroepen moeten elk jaar op systematische wijze niet alleen het nazicht van de rekeningen van hun nationale thesaurie organiseren, maar ook dat van de thesaurieën van alle onderdelen van hun structuren.

De beroepsgroepen moeten de verslagen van de verificateurs van hun rekeningen aan het Vast Bureau van het VSOA overmaken voor de 30^{ste} juni van het kalenderjaar volgend op het betrokken dienstjaar.

Het Vast Bureau zal daarover aan het Directiecomité verslag uitbrengen tijdens de vergadering van de maand september van het kalenderjaar.

Art. 43. De nationale penningmeesters van de beroepsgroepen innen de bijdragen van hun leden op een gecentraliseerde wijze. Behoudens overmacht is het betalingssysteem "hand tot hand", onder welke vorm ook, verboden.

Het Reglement van Inwendige Orde van de groep moet expliciet de bestemming van die bijdragen voorzien, in het bijzonder het omschrijven van de toekenningsvoorwaarden en het bepalen van het bedrag van het deel van de geïnde bijdragen dat zal voorbehouden worden om de goede werking te verzekeren van de regionale, provinciale, lokale en andere organen, die opgenomen zijn in het Reglement van Inwendige Orde van de groep.

Art. 44. De door het algemeen secretariaat te dragen werkingskosten worden vastgelegd in het Algemeen Reglement van Inwendige Orde van het VSOA.

Het dagelijks financieel beheer van de activa van het algemeen secretariaat wordt waargenomen door het Vast Bureau van het VSOA door tussenkomst van zijn Financieel Directeur. Deze laatste doet geen enkele financiële verrichting zonder het akkoord en het visum van de Algemeen Voorzitter en/of de Algemeen Secretaris.

Het door de beroepsgroepen te dragen aandeel in de genoemde kosten wordt vastgesteld in het Algemeen Reglement van Inwendige Orde en door het Directiecomité tijdens de goedkeuring van de jaarlijkse begroting van het algemeen secretariaat.

De beroepsgroepen betalen een kwart van hun jaarlijks aandeel, uiterlijk in de loop van de eerste vijftien kalenderdagen van de tweede maand van elk trimester.

Art. 45. De activa van het VSOA, zowel deze van het algemeen secretariaat als deze van de beroepsgroepen of elk onderdeel ervan, moeten geplaats worden op één of meerdere financiële rekeningen, waarvan de benaming van de titularis als volgt luidt:

VRIJ SYNDICAAT VOOR HET OPENBAAR AMBT groep, waaraan eventueel de benaming van het onderdeel wordt toegevoegd.

De aanvraag tot het openen, wijzigen en afsluiten van een dergelijke rekening moet gebeuren door de houders van de rekening, namelijk de Algemeen Voorzitter, de Algemeen Secretaris en de Financieel Directeur.

Elke verrichting met de rekening van het algemeen secretariaat van het VSOA en met de nationale rekeningen van de beroepsgroepen kan slechts gebeuren mits twee gezamenlijke handtekeningen.

Het gebruik van PC Banking of digitaal bankieren voor eender welke financiële verrichting is toegestaan op voorwaarde dat de groepen een systeem hanteren dat twee elektronische handtekeningen vereist.

Onverminderd de bepalingen van artikel 41, tweede lid, kunnen de beroepsgroepen, na een behoorlijk gemotiveerde aanvraag ingediend bij het Directiecomité en onder hun volledige verantwoordelijkheid afwijkingen verkrijgen op deze verplichting van dubbele handtekening. De aanvraag tot afwijking moet evenwel de garantie bieden dat binnen de betrokken groep een strikt controlesysteem is ingesteld.

In ieder geval verduidelijkt en stelt het Reglement van Inwendige Orde van elke beroepsgroep de uitvoeringsmodaliteiten vast van de verrichtingen met de rekeningen van elke afdeling van hun structuren.

Bij de sluiting, om welke reden ook, van een rekening geopend op naam van het VSOA, behoort het saldo van die rekening toe aan het VSOA.

Art. 46. Wanneer activa van het VSOA zich in een bij een financiële instelling gehuurde kluis bevinden, moet het huurcontract van deze kluis opgesteld zijn op naam van het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt groep, waaraan eventueel de benaming van het onderdeel wordt toegevoegd.

Het huurcontract van een dergelijke kluis moet worden afgesloten door de Algemeen Voorzitter, de Algemeen Secretaris en de Financieel Directeur.

Elke neerlegging, opneming of welke handeling ook in de kluis, kan slechts geschieden door twee behoorlijk gemandateerde personen samen.

De aldus gedeponeerde activa van het VSOA moeten geïnventariseerd worden in een "Inventarisboek" dat nauwgezet zal worden bijgehouden.

De aankoop- en verkoopborderellen van deze roerende goederen moeten worden opgesteld op naam van het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt groep, waaraan eventueel de benaming van het onderdeel wordt toegevoegd.

Het "Inventarisboek" en de aankoop- en verkoopborderellen van de roerende goederen mogen niet in de kluis worden bewaard.

De inhoud van elke kluis van het VSOA die om welke reden ook gesloten wordt, komt toe aan het VSOA.

hoofdstuk 5. allerlei bepalingen

Art. 47. In de eventualiteit dat onregelmatigheden in het beheer van een beroepsgroep of één van de substructuren daarvan zouden worden vastgesteld of wanneer de financiële toestand van een groep of één van de substructuren daarvan dusdanig zou zijn dat zijn leefbaarheid in het gedrang zou komen, kan het Directiecomité van het VSOA, bij twee derde meerderheid van de stemmen van de aanwezige leden, beslissen de betrokken groep of substructuur onder voogdij te plaatsen.

Deze voogdij wordt uitgeoefend door het Uitvoerend Comité van het VSOA, dat hierin gebeurlijk kan bijgestaan worden door de Financiële Commissie. Het Uitvoerend Comité duidt een Algemene Ondervoorzitter van het VSOA aan belast met de leiding ervan, en twee voorzitters van beroepsgroepen die hem daarin bijstaan. De voogdij overheid mag niet samengesteld zijn uit leden van de onder voogdij geplaatste beroepsgroep.

De Voorzitter van de Voogdij brengt hierover verslag uit bij het Directiecomité en zal te gepasten tijde, de opheffing van deze voogdij voorstellen.

Het onder voogdij plaatsen kan gepaard gaan met het samenroepen van een Algemene Vergadering van de groep, die o.a. kan beslissen over te gaan tot de volledige of gedeeltelijke vervanging van de leden van hun (equivalent van) Nationaal Bureau.

Als een beroepsgroep onder voogdij staat wordt het stemrecht van deze beroepsgroep in het Directiecomité opgeschort.

Art. 48. Het VSOA wordt voor alle betrekkingen extern aan het VSOA vertegenwoordigd door zijn Algemeen Voorzitter.

Bij verhindering, afwezigheid of ziekte en bij ontstentenis van een speciale delegatie, wordt de Algemeen Voorzitter in deze functie van vertegenwoordiging van het VSOA vervangen door de Algemeen Ondervoorzitter met de grootste functieanciënniteit. Bij gelijke functieanciënniteit, heeft de oudste de voorrang.

Art. 49. De beroepsgroepen en hun regionale, provinciale, lokale en andere structuren mogen geen enkel initiatief nemen dat bindend is voor het geheel van het VSOA.

De regionale, provinciale, lokale en andere structuren mogen geen stakingsaanzeggingen indienen noch publicaties of persmededelingen uitbrengen, zonder voorafgaande toelating van hun beroepsgroep.

Een afschrift van alle stakingsaanzeggingen, publicaties en persmededelingen moeten onmiddellijk aan het algemeen secretariaat worden overgemaakt.

Art. 50. De sectoren hebben het recht hun eigen eisenkohier op te stellen dat, met het oog op coördinatie, aan hun beroepsgroep moet worden voorgelegd.

De specifieke eisen van de groepen moeten, ter informatie, aan het Directiecomité worden overgemaakt.

Art. 51. Alle mandaten nemen in elk geval een einde op de dag waarop het pensioen van de gemandateerde ingaat en niet later dan de wettelijke pensioenleeftijd. Zij nemen ook een eind bij het stopzetten van de dienstactiviteit.

Art. 52. VSOA-medewerkers die tijdens hun syndicale hoedanigheid een politiek of er aan geassocieerd mandaat als deel van de uitvoerende macht uitoefenen, verliezen ambtshalve hun syndicale hoedanigheid/mandaat.

Art. 53. Het VSOA neemt de principes van gendergelijkheid op in zijn werking en zijn interne organisatie. Het VSOA streeft naar een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen intern en binnen alle domeinen van het sociaal overleg.

Art. 54. De problemen die uit de toepassing van de huidige Statuten kunnen voortvloeien worden geregeld door het Directiecomité.

De gevallen die niet voorzien zijn door onderhavige Statuten worden eveneens door het Directiecomité beslecht.

Art. 55. Alleen de Algemene Vergadering is bevoegd om de ontbinding van de organisatie en de bestemming van het vermogen van het VSOA te beslissen.

Deze beslissing kan alleen bij een meerderheid van 4/5 van de stemmen van de aanwezige leden worden getroffen.

Art. 56. De huidige Statuten werden goedgekeurd door de **Algemene Vergadering van 30.06.2022** en bekrachtigd door het **Nationaal Bureau van de ACLVB van 01.08.2022**.

Art. 57. De beroepsgroepen moeten, binnen een termijn van 1 jaar na de goedkeuring van statutenwijzigingen door een Algemene Vergadering en/of de opstelling of de aanpassing van het Algemeen Reglement van Inwendige orde van het VSOA door het Directiecomité, aan het Vast Bureau een aangepaste versie van hun Reglement van Inwendige Orde voorleggen, dat tevens aan de goedkeuring van het Directiecomité zal worden onderworpen.



VSOA
Algemeen secretariaat
Boudewijnlaan 20-21
1000 Brussel

www.vsoa.eu

V.U.: François Fernandez-Corrales, Algemeen Voorzitter VSOA